

Ihr „HCM-Kompasspaket“ vom HCM-Themenmanagement

Immer gut informiert zu einem attraktiven Preis

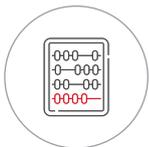
Der Personalbereich in deutschen Unternehmen muss sich heute nicht nur erhöhten Effizienzanforderungen stellen, sondern sein Wirken verstärkt auf die Unternehmensziele ausrichten. Zusätzlich erschweren laufende Änderungen durch den Gesetzgeber die Personalarbeit. Um einen guten und stets aktuellen Überblick über die unterstützenden HR-Möglichkeiten in SAP® zu erhalten, stellt Ihnen Sopra Steria das HCM-Kompasspaket aus dem HCM-Themenmanagement zur Verfügung.



Die SAP SE liefert mehrmals im Jahr Support Packages aus. Jedes Unternehmen muss für sich bewerten, ob die jeweilige Einspielung sinnvoll ist und welche Auswirkungen damit verbunden sind. Darüber hinaus werden fortlaufend Hinweise über den SAP®-Service-Marketplace kommuniziert.

Um hier auf dem Laufenden zu bleiben und aufwendigen Fehleranalysen im eigenen System vorzubeugen, wären eine wöchentliche Analyse der relevanten Hinweise hilfreich. Dies bedeutet jedoch einen zusätzlichen Aufwand im alltäglichen Geschäft.

- Schön wäre es, wenn die Inhalte sowohl der Support Packages als auch der Hinweise regelmäßig voranalysiert vorliegen würden.



Das Thema Personalabrechnung ist durch die deutsche Gesetzgebung permanenten Veränderungen unterworfen. Zwar werden die veränderten Rahmenbedingungen im Allgemeinen von SAP® bereitgestellt, doch vielfach entstehen in der Umsetzung weitere Fragen. Worauf ist in der Praxis zu achten? Wie machen es andere Unternehmen? Welche Auswirkungen haben die veränderten Rahmenbedingungen eigentlich auf mein Unternehmen?

- Hilfreich und qualitätsfördernd wären eine kontinuierliche Information sowie ein regelmäßiger Austausch über die Erkenntnisse aus der Beratung und die Erfahrungen aus anderen Unternehmen.



Unternehmen stehen heute mehr denn je vor der Aufgabe, ihre Unterstützungsprozesse wie HR, Finanzen und Controlling zu optimieren, um wettbewerbsfähig zu bleiben. Für die HR-Leitung bedeutet dies, die Prozesskosten zu verringern, die Funktionsfähigkeit der Organisation zu optimieren und die Professionalisierung der Personalarbeit voranzutreiben.

Rasante Entwicklungen der Informationstechnologie schaffen dabei neue Möglichkeiten - Entscheidungen müssen jedoch aufgrund der Komplexität der entsprechenden Projekte gut überlegt und systematisch geplant werden.

- Optimal wäre es, auf regelmäßigen Veranstaltungen einen Überblick über die unterstützenden Möglichkeiten in SAP® zu erhalten und mit erfahrenen Beratern jederzeit über alle relevanten HCM-Themen diskutieren zu können.



Das HCM-Kompasspaket vom HCM-Themenmanagement-Team erfüllt all diese Ansprüche zu einem attraktiven Preis:

- Wöchentliche Auswertung der SAP®-Service-Marketplace-Hinweise zum Thema HCM
- Auswertung der HCM Support Packages nach Bereitstellung
- Versand des Abrechnungs-Newsletters „HCM Payroll Kompass“, der Sie halbjährlich mit den für Sie interessanten und wichtigen Informationen zur SAP® HCM-Personalabrechnung versorgt.
- Kostenlose Teilnahme an einem halbjährlichen Abrechnungsworkshop, mit dem Schwerpunkt „Jahreswechsel“

im Dezember/Januar. Neben Informationen vor allem zu Neuerungen und Änderungen in der HCM-Abrechnung haben Sie jederzeit die Gelegenheit, sich mit anderen Teilnehmern und unseren erfahrenen Beratern auszutauschen.

- Kostenlose Teilnahme an den HCM-Kompassstagen. Dort können Sie an zahlreichen aktuellen Vorträgen auf fachlich hohem Niveau rund um SAP® HCM teilnehmen. Zudem besteht die Möglichkeit, mit erfahrenen Beratern über alle für Sie wichtigen HCM-Themen zu diskutieren.

Das komplette Informationspaket bieten wir Ihnen unverbindlich zu einem sehr attraktiven jährlichen Preis von nur 1.600 € an.

Sämtliche Angaben in diesem Dokument sind freibleibend unterbreitet. Bei Bedarf und nach Erhalt weitergehender Informationen und vorheriger Abstimmung wird Sopra Steria gern ein verbindliches Angebot im Hinblick auf die vorgenannten Leistungen vorlegen.

Unsere Expertise

Sopra Steria hat bereits eine Vielzahl von Projekten zu allen SAP® HCM-Themen unter verschiedenen Releasesständen durchgeführt und dabei unterschiedlichste Anforderungen realisiert.

Unsere erfahrenen Berater stellen sich der Herausforderung, die verschiedenen detaillierten Belange unserer Kunden möglichst flexibel und standardnah umzusetzen.

Darüber hinaus unterstützen wir unsere Kunden auch nach dem Projektende im Betrieb der SAP® HCM-Applikation oder übernehmen ganze Prozesse zur Betreuung.



SAP, SAP HCM und weitere im Text erwähnte SAP-Produkte und Dienstleistungen sowie die entsprechenden Logos und das SAP Partner Logo sind Marken oder eingetragene Marken der SAP SE in Deutschland oder von einem SAP-Konzernunternehmen.

Über Sopra Steria

Als ein führender europäischer Management- und Technologieberater unterstützt Sopra Steria mit 45.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in 25 Ländern seine Kunden dabei, die digitale Transformation voranzutreiben und konkrete und nachhaltige Ergebnisse zu erzielen. Sopra Steria bietet mit Beratung, Digitalisierung und Softwareentwicklung umfassende End-to-End-Lösungen, die große Unternehmen und Behörden wettbewerbs- und leistungsfähiger machen – und zwar auf Grundlage tiefgehender Branchenexpertise, innovativer Technologien und eines kollaborativen Ansatzes. Das Unternehmen stellt die Menschen in den Mittelpunkt seines Handelns mit dem Ziel, digitale Technologien optimal zu nutzen und eine positive Zukunft für seine Kunden zu gestalten.

Sopra Steria SE
Hans-Henny-Jahnn-Weg 29
22085 Hamburg
info.de@soprasteria.com
www.soprasteria.de