

## Ein Must-have für Human Resources und Organisationsentwicklung

Human Capital Management Business Consulting zeigt Möglichkeiten und Wege auf, wie sich die Personal- und Organisationsentwicklung ganzheitlich und fachlich nutzenorientierter ausrichten sowie effektiver umsetzen lässt.

### Herausforderung

Die Digitalisierung der Arbeitswelt ist ein zentrales Thema – ebenso wie die damit einhergehende Transformation der Arbeitsbilder und des Arbeitsumfelds. Neue Technologien, die und setzen einen umfassenden Mentalitätswandel auf Seiten der Mitarbeiter voraus.

Globalisierung	Digitalisierung	HR-Compliance	Demographie
<ul style="list-style-type: none"> <li>– Internationalisierung</li> <li>– Prozessoptimierung</li> <li>– Mobility</li> <li>– Kulturwandel</li> <li>– Komplexität</li> <li>– Networks</li> <li>– ...</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Transformation</li> <li>– Konsolidierung und Zentralisierung</li> <li>– Virtuelle Teams</li> <li>– HR-Technologie</li> <li>– ...</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Regulatorische Anforderungen</li> <li>– Interne Richtlinien</li> <li>– Outsourcing</li> <li>– MaRisk</li> <li>– ...</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Demographischer Wandel</li> <li>– HR-Strategie</li> <li>– Strategische Personalplanung</li> <li>– ...</li> </ul>

Zudem sind gesellschaftliche Trends und demographische Entwicklungen große Herausforderungen für die Unternehmen. Die Rolle der Personalfunktion rückt in den Mittelpunkt der unternehmerischen Betrachtung, die Investitionen in „Human Resources (HR)“-Leistungen steigen. HR ist heute ein Zusammenspiel der Managementdisziplinen.



Auch die Anforderungen an die gesamte Organisation steigen enorm, denn Strukturen und Prozesse müssen neue Bedarfe befriedigen – zum Beispiel eine globale, wertschöpfende Zusammenarbeit ermöglichen oder Kostenersparnisse mit Hilfe einer Konsolidierung umsetzen.

Für Unternehmen ist es kaum noch möglich, die zahlreichen Herausforderungen aus eigener Kraft und mit eigenen Ressourcen zu bewältigen. Die Maßnahmen des HCM Business Consultings unterstützen Unternehmen in der Bearbeitung einzelner Themen oder ganzer Themenkomplexe pragmatisch und strategisch.

### Beratungsansatz

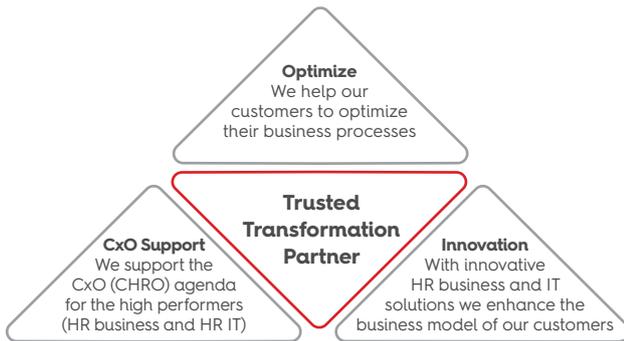
Mit unserer breiten Spanne an Fachkompetenzen sowie Erfahrungen finden wir effizient Lösungswege im Business und stellen in den Organisationen unserer Kunden den vereinbarten Wertbeitrag sicher.

Unser HCM-Business-Consulting-Portfolio ermöglicht es uns, eine große Vielfalt sowie auch interdisziplinär komplexe Projektthemen in der HR und Organisationsberatung anzunehmen sowie erfolgreich umzusetzen. Unternehmen erhalten bei uns sämtliche Beratungsleistungen „aus einer Hand“.

HCM Business Consulting ist keine reine Managementberatung. Wir tragen der Tatsache Rechnung, dass HR-Themen immer die ganze Organisation betreffen. Denn letzten Endes geht es dabei immer um Werte, die im Unternehmen verankert sind und tatsächlich gelebt werden. Daher muss ein funktionierender Beratungsansatz auch alle Hierarchieebenen und Fachabteilungen miteinbeziehen.

Wir integrieren unsere Kunden daher in Projektteams, bringen alle Akteure an einen Tisch und gestalten die Lösungswege gemeinsam. Denn ohne eine vertrauensvolle, offene Partnerschaft erhalten wir keinen Einblick in die internen Fragestellungen, die es in diesem Bereich zu lösen gilt.

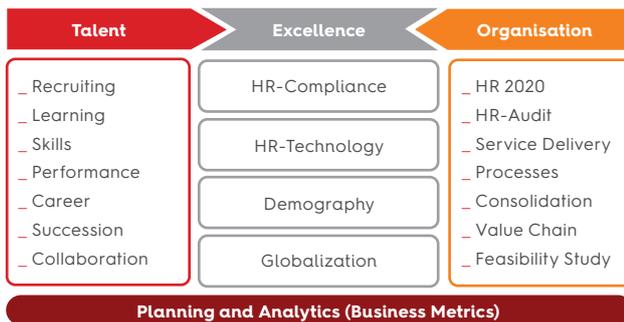
Unternehmen, die sich international aufstellen und personalseitig vor großen Aufgaben stehen, benötigen vor allem einen Trusted Advisor – einen Transformationspartner, der mehr kann als nur die Leitungsebene beraten.



## Unser Portfolio

In dem Beratungsangebot HCM Business Consulting bündeln wir unser IT-Know-how mit Fachexpertise in HR-, Organisations- sowie Prozesssthemen. Ziel ist es, individuelle Antworten auf die personalwirtschaftlichen und organisatorischen Problemstellungen unserer Kunden zu finden.

### HCM Business Consulting



## Human-Resources-Beratung

- \_ Hilfestellung in der Ausarbeitung, Anpassung und Umsetzung von Fachthemen und -prozessen in der Kundenorganisation
- \_ Aufstellung einer zukunftsfähigen und nachhaltigen HR-Organisation
- \_ Wertschöpfungsoptimierung der aktuellen HR-Organisation
- \_ Umsetzung moderner und globaler Arbeitsmodelle
- \_ Mitarbeiter-Schnittstellenoptimierung im Rahmen der Zusammenarbeit innerhalb der Betriebsprozesse
- \_ Impulsgeber und Umsetzer der Führungskräfteentwicklung

## Organisationsberatung

- \_ Harmonisierung und Optimierung der globalen oder lokalen Struktur- und Prozesslandschaft oder des Reportings
- \_ Service-Migration innerhalb der Organisation (zum Beispiel Shared Service Center) oder Begleitung eines (internationalen) Business-Outsourcing-Prozesses
- \_ Prüfung eines Projekt- oder Investitionsvorhabens im Business-Kontext bzw. auf dem Markt
- \_ Sicherstellung eines regelkonformen Verhaltens von Mitarbeitern und Organisationseinheiten durch die Implementierung von Richtlinien, Verfahren und Instrumenten

## Kundennutzen

HCM Business Consulting stellt eine Verbesserung des individuellen Kundenzustandes im Bereich des HR oder der Organisationsentwicklung sicher.

### Talent

Auf Grundlage der Beratungs- und Fachexpertise werden die Wertschöpfung und der Mehrwert in den Kundenorganisationen in den personalwirtschaftlichen Themengebieten Recruiting, Learning, Skills, Performance, Karriere und Nachfolge sowie Collaboration nachhaltig verbessert.

### Excellent

Auf Grundlage der Markterfahrung und der Trendkompetenz wird sichergestellt, dass die Kundenorganisation optimiert und für die zukünftigen Anforderungen, die sich aus den gesellschaftlichen und globalen Trends ergeben, bestmöglich aufgestellt ist.

### Organisation

Die erprobten Methodiken und Tools führen selbst sehr komplexe organisatorische Herausforderungen zu pragmatischen und robusten Lösungen.

Eine strukturell, fachlich und prozessual bestmöglich aufgestellte (HR-)Organisation entlastet das Unternehmen und bringt einen ganzheitlichen Mehrwert.

- \_ Optimale Prozessgestaltung schafft neue Kapazitäten und spart Kosten.
- \_ Der Fokus der Personalabteilung und innerhalb der Organisation im Allgemeinen kann sich verstärkt auf Qualitätsthemen und auf den Service richten.
- \_ Entkomplizierung und Vermeidung von unnötigen Iterationen im eigenen Unternehmen entlasten und entspannen die Organisation.
- \_ Schaffung der Transparenz und der Entscheidungsgrundlagen ermöglicht Fortschritt.
- \_ Aufrüstung für die bevorstehenden Herausforderungen sichert die Existenz des Unternehmens.

## Über Sopra Steria

Als ein führender europäischer Management- und Technologieberater unterstützt Sopra Steria mit 45.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in 25 Ländern seine Kunden dabei, die digitale Transformation voranzutreiben und konkrete und nachhaltige Ergebnisse zu erzielen. Sopra Steria bietet mit Beratung, Digitalisierung und Softwareentwicklung umfassende End-to-End-Lösungen, die große Unternehmen und Behörden wettbewerbs- und leistungsfähiger machen – und zwar auf Grundlage tiefgehender Branchenexpertise, innovativer Technologien und eines kollaborativen Ansatzes. Das Unternehmen stellt die Menschen in den Mittelpunkt seines Handelns mit dem Ziel, digitale Technologien optimal zu nutzen und eine positive Zukunft für seine Kunden zu gestalten.

**Sopra Steria SE**  
Hans-Henny-Jahnn-Weg 29  
22085 Hamburg  
info.de@soprasteria.com  
[www.soprasteria.de](http://www.soprasteria.de)