

Diversity@Sopra Steria

The world is how we shape it

sopra  steria

Unser Ziel

Ein Arbeitsumfeld schaffen, das frei von Vorurteilen ist.

Alle Mitarbeiter*innen sollen Wertschätzung erfahren – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter, sexueller Orientierung und Identität.



„Wir sind überzeugt: Gelebte Vielfalt und die Wertschätzung dieser Vielfalt hat eine positive Auswirkung auf unser Unternehmen. Deshalb ist Diversity bedeutender Teil unserer Strategie und Kultur.“

Urs M. Krämer,
CEO

Unsere Leitlinien

- Wir leben Vielfalt, indem wir die Unterschiedlichkeit unserer Beschäftigten wertschätzen und deren verschiedene Lebensentwürfe integrieren.
- Wir fördern die Integration und Vernetzung und setzen so das enorme Potenzial der Vielfalt frei.
- Wir ermöglichen Innovationen durch die konstruktive Auseinandersetzung mit vielfältigen Individuen und die Bereitschaft, von- und miteinander zu lernen.
- Wir gestalten die Zukunft verantwortungsbewusst und stellen uns proaktiv zukünftigen Herausforderungen.

PARTNER VON:



NATIONALER PAKT
FÜR FRAUEN
IN MINT-BERUFEN



charta der vielfalt

UNTERZEICHNET

Diversity Sponsor

Diversity ist eine unserer Management Prioritäten. Deshalb arbeitet das Management bei uns auch aktiv an diesem Thema mit.

Diversity Report

Der Diversity Report liefert den Status quo der Vielfalt bei Sopra Steria und schafft damit Transparenz. Mit diesem jährlich erscheinenden Report werfen wir einen kritischen Blick auf das Thema Diversity im Unternehmen und bilden eine Grundlage für Diskussionen und fundierte Entscheidungen.



„Der wirtschaftliche Erfolg eines Unternehmens wird in Zukunft wie nie zuvor davon abhängen, wieviel Diversität die Organisation unter einem Dach vereinigen kann.“

Bernd Baptist,
Mitglied der Geschäftsführung
und Sponsor für das Thema
Diversity

Diversity Chair

In Ergänzung dazu wird der Diversity Chair für jeweils zwölf Monate mit einer*inem Mitarbeiter*in besetzt. In dieser Zeit ist sie bzw. er dafür verantwortlich, das Thema Vielfalt zu treiben und konkrete Maßnahmen anzustoßen.

Diversity Taskforce

Zur Unterstützung des Diversity Chairs werden Mitarbeiter*innen aus allen Bereichen des Unternehmens von der Geschäftsführung nominiert. Zusammen bilden sie die Diversity Task Force, die gemeinsam Impulse und Ideen für mehr Vielfalt im Unternehmen generiert.



„Mit viel ehrlicher Energie und Leidenschaft haben wir bei Sopra Steria schon viel bewegt – und gleichzeitig liegt noch viel vor uns. Als Diversity Chair setze ich mich dafür ein, dass wir diesen Weg entschieden und proaktiv weiter gehen.“

Meike Reuter,
Diversity Chair

Unternehmensübergreifende Vernetzung

Starke Vernetzung untereinander, gegenseitige Unterstützung und ständiger Austausch über aktuelle Themen. Das ermöglichen verschiedene Gruppen in unserem Intranet, wie z. B. Netwomen, LGBTIQ & Friends oder Elternzeit, Sabbatical & More. Dort findet auch die Planung gemeinsamer Aktivitäten statt, wie z. B. für Themenabende, Stammtische oder Restaurant-/Kneipenbesuche nach Feierabend.

Cross Mentoring

Über ein Jahr treffen sich unternehmensübergreifende Mentoring-Tandems. Begleitet von Workshops, Trainings und Netzwerkveranstaltungen. Das Ziel des Programms ist es, alle vorhandenen Potenziale in den Blick zu nehmen und zu fördern. Wir unterstützen damit die Entwicklung von Frauen in verantwortungsvollen Führungspositionen und die Erhöhung der Zahl weiblicher Führungskräfte.

Female Talents Program

Das erwartet die ausgewählten Teilnehmerinnen in unserem Female Talents Program.

Trainings zur Stärkung in der eigenen Position und Rolle, individuelles Einzelcoaching, Mentoring durch erfahrene Manager*innen sowie Get-together-Events.

Dauer des Programms: 12 Monate.
Karrierelevel der Teilnehmerinnen: Professional/Senior Professional.

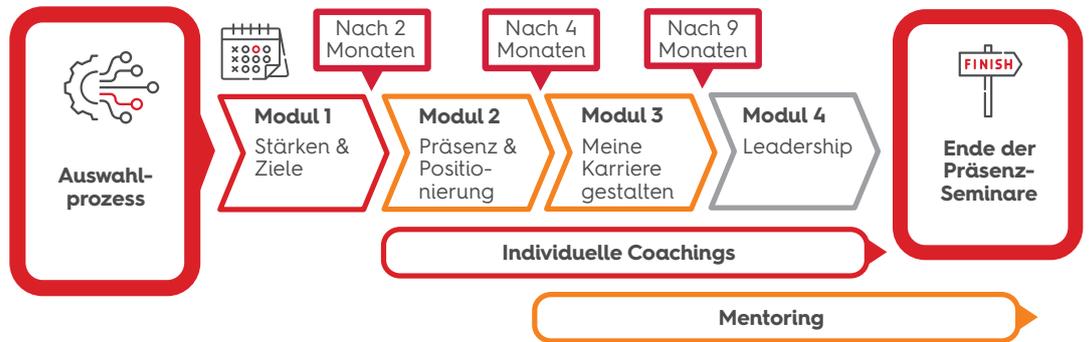


Abb. 1: Module Female Talents Program

Events

Diversity Day

Als unterzeichnendes Unternehmen der Charta der Vielfalt feiern wir jedes Jahr den Deutschen Diversity-Tag. Mit kreativen und innovativen Aktionen setzen wir ein Zeichen für Vielfalt und Welt-offenheit in der Arbeitswelt.

Recruiting Events

Um vielfältige Talente für uns zu begeistern, sind wir jedes Jahr auf verschiedenen Recruiting Events, wie z. B. women&work, STICKS & STONES oder herCareer, mit unserem Stand vertreten, halten Vorträge und nehmen an Podiumsdiskussionen teil!

Girls' Day

Wir wollen schon früh für unsere Themen begeistern! Deshalb laden wir jedes Jahr Schülerinnen am Girls' Day in unsere Standorte ein, geben ihnen einen Einblick in unser Berufsfeld und bringen ihnen IT- und Technikthemen spielerisch näher.



„Diversity bedeutet für mich, die **selbstverständliche Vielfalt** unserer Gesellschaft.“

Carolin Kuchinke



„Diversity steht für eine **Bewegung gegen Diskriminierung und Ausgrenzung.**“

Jonas Schulte



„Diversity bedeutet für mich, **gleiche Karrierechancen** zu haben.“

Carina Rohde



„Diversity bedeutet **Chancengleichheit** für mich.“

Christian Kanvua-Kuma



„Diversity ist **ein großes Ganzes, das bunt, vielfältig und lebendig ist**, für mich.“

Karin Paulusch



„Diversity bedeutet für mich, **mit Stolz anders zu sein.**“

Max-Felix Oertel